

ドイツ連邦政府の男女 平等施策

Gender Policies in Germany

ジャスミン・ルカト

JASMIN RÜCKERT MA. MA., HEINRICH HEINE
UNIVERSITY DÜSSELDORF



構成 Outline

- ワイマール時代からメルケル時代までのドイツにおける男女共同参画政策 (Gender Equality in Germany from Weimar to the Merkel Era)
- 現状ドイツ-ドイツは男女共同参画の好事例か？ (Current Situation in Germany – Is Germany a good example for Gender Equality?)
- ドイツ政府の最近の施策とその評価 (Recent Measures of German Governments and their evaluation)
- 男女共同参画戦略 2020 (*Gender Equality Strategy 2020*)
- Covid19とその影響 (Covid 19 and its Effects)

ワイマール時代からメルケル時代までのドイツにおける男女共同参画政策

Gender Equality in Germany from Weimar to the Merkel Era

1918 ワイマール憲法第109条 男女は原則的に同じ市民的権利と義務を有する。

1994 ドイツ基本法第2条第2項 国家は、男女同権の実現を促進し、現存する不利益の解消に努めなければならない。



現状ドイツ

ドイツは男女共同参画の好事例か？

Current Situation in Germany – Is Germany a Good Example for Gender Equality?



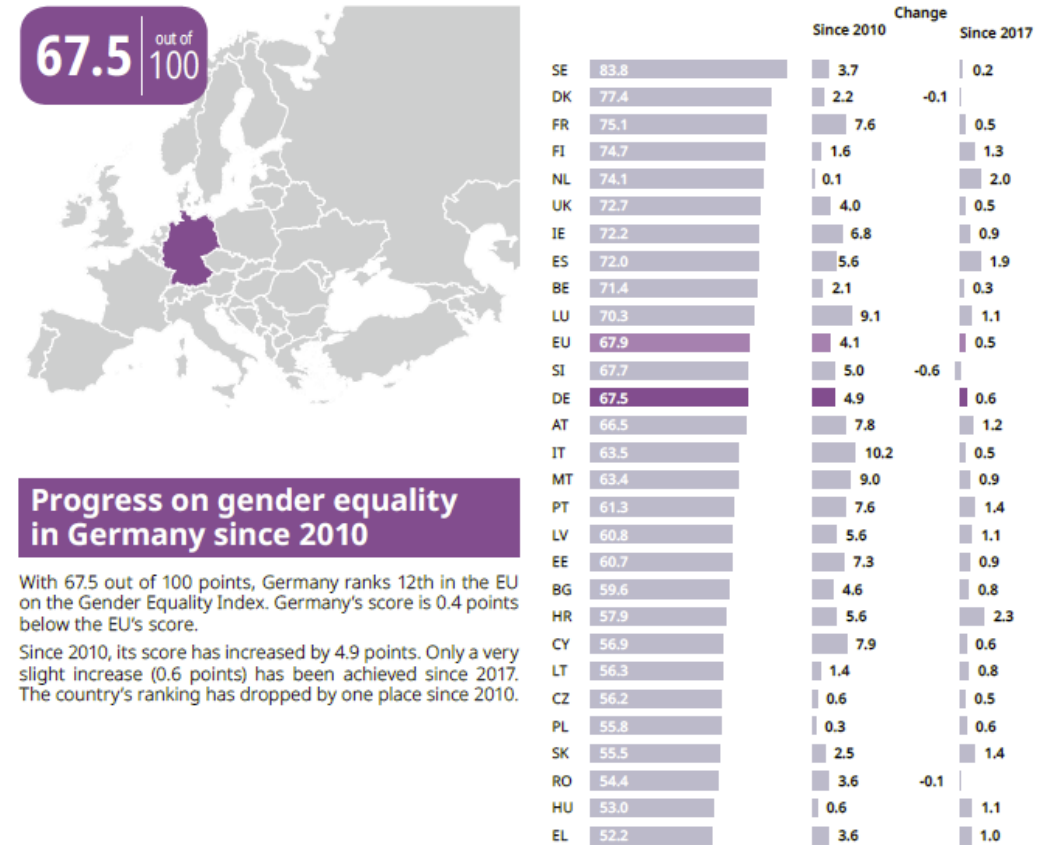
Angela Merkel, Chancellor from 2005- 2021

男女共同参画指標 (Gender Equality Index)

- ドイツは依然として欧州の中位に位置する
- 欧州平均より速いスピードで男女共同参画が進んでいる
- 進歩の関連分野
経済力・政治力

データ

欧州男女共同参画研究所 (European Institute for Gender Equality) 男女共同参画指標 (Gender Equality Index)



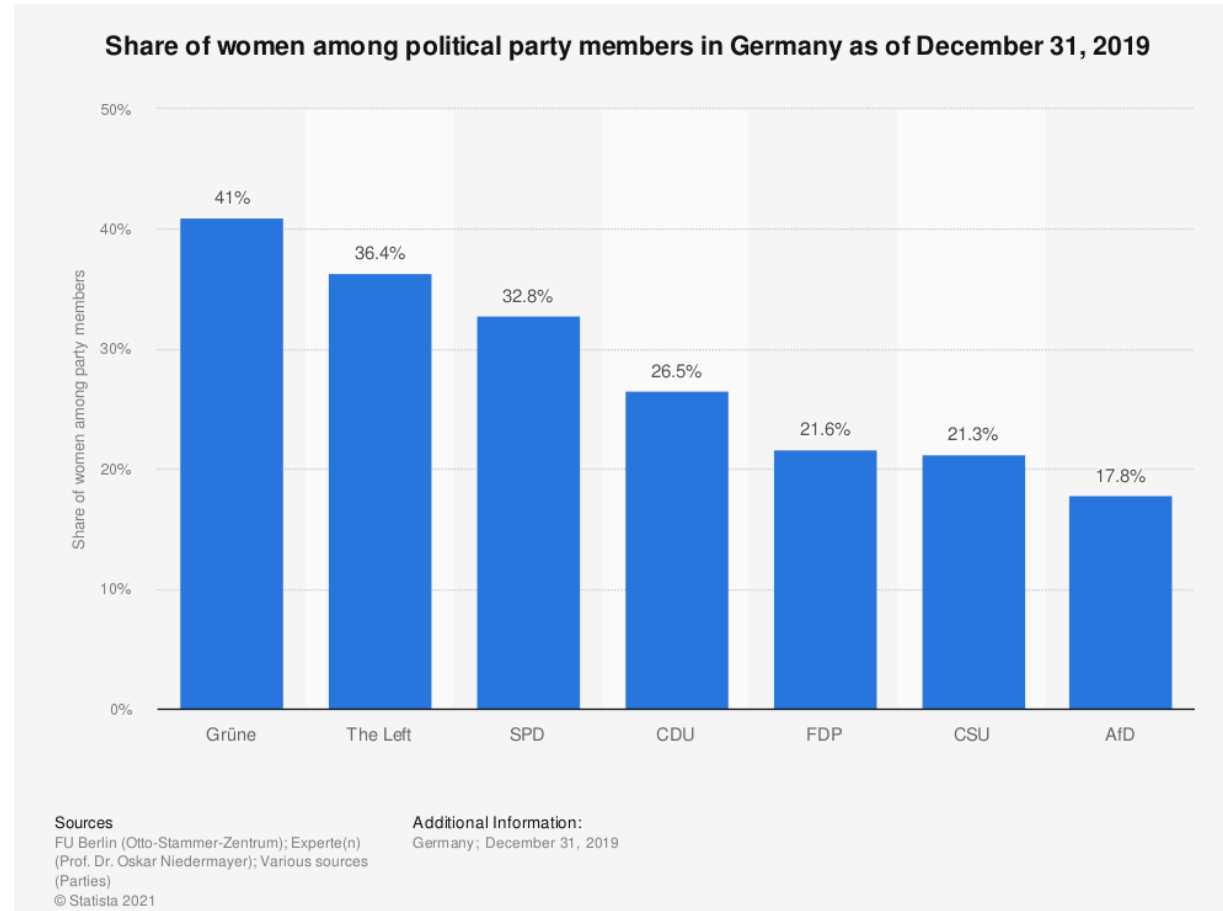
ジェンダー不平等の測定方法

How to measure Gender Inequality

- 政治的参画 (Political Participation)
- 経済的参加 (Economic Participation)
- 教育 (Education)
- 女性に対する暴力 (Violence against Women)
- LGBT(Q)の権利 (LGBTQ Rights)

ドイツにおける政治参加

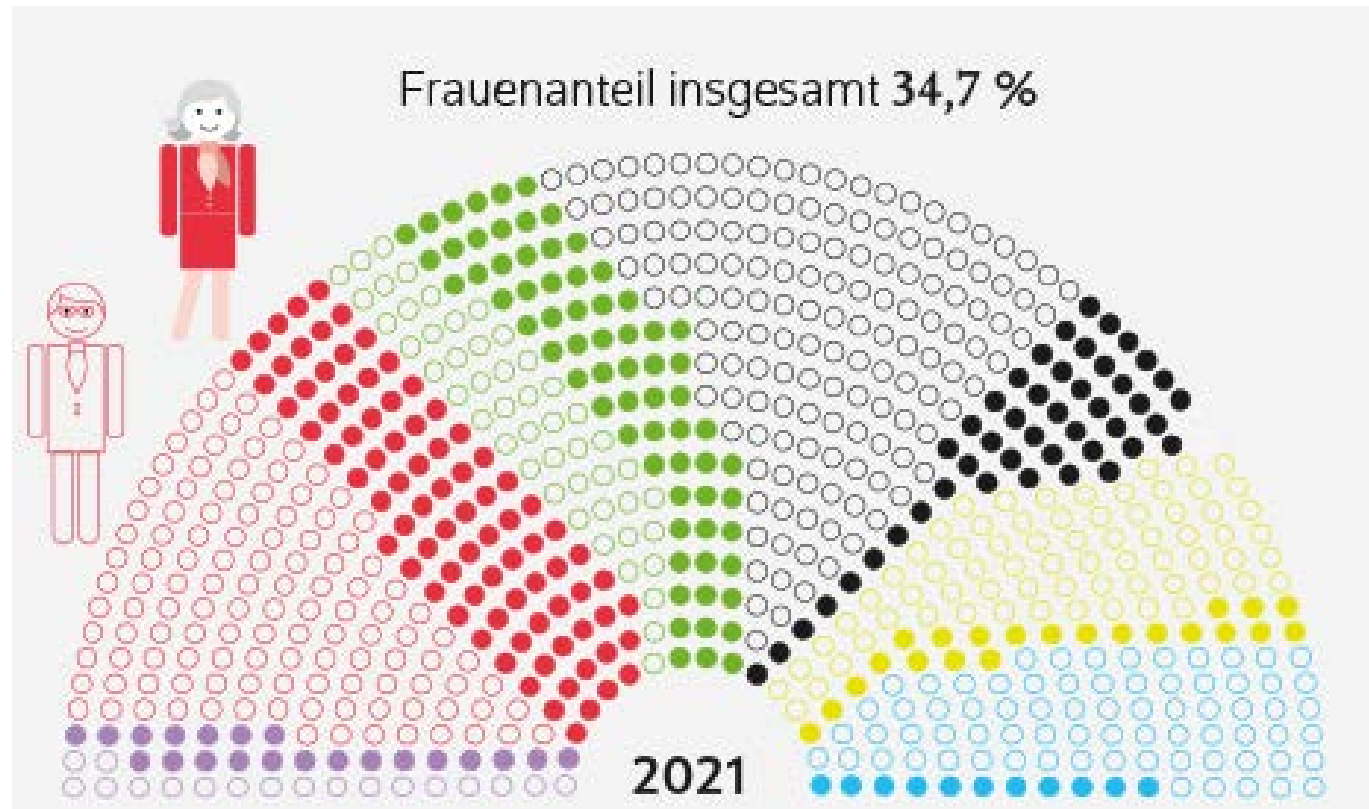
Political Participation in Germany



ドイツの政党における女性の割合。

政治制度における代表制

Representation in Political Institutions



2021
ドイツ連邦議会
女性比率 34.8

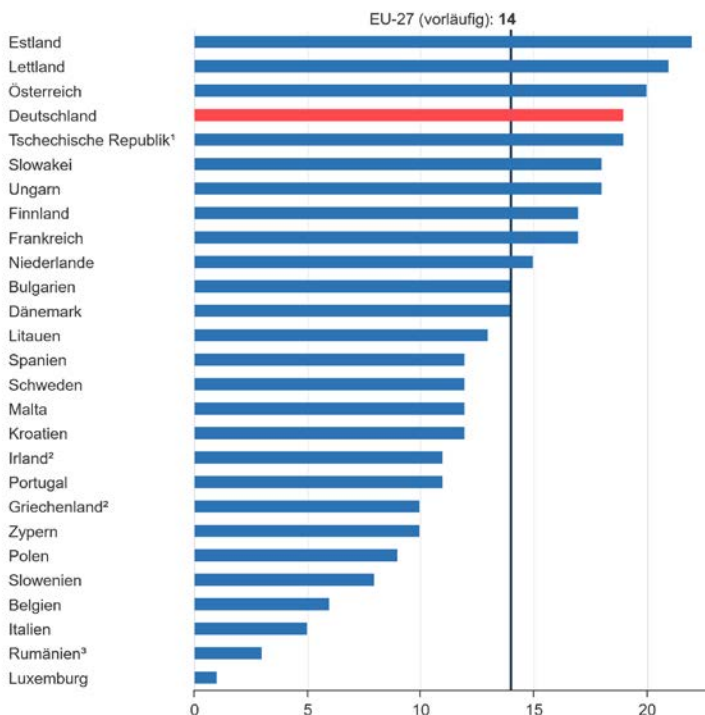
2021年の新政権



經濟的參加 Economic Participation

1. 男女賃金格差 (Gender Pay Gap)

Unbereinigter Gender Pay Gap 2019
in %



Vorläufige Werte außer Dänemark und Slowakei
1 Definition weicht ab. - 2 2018. - 3 geschätzt.

經濟的參加 Economic Participation

2. 女性管理職

Abbildung 2

Frauenanteil in den höchsten Entscheidungsgremien der größten börsennotierten Unternehmen in Europa 2020 In Prozent

Frauenanteil unter Mitgliedern mit Exekutivfunktion

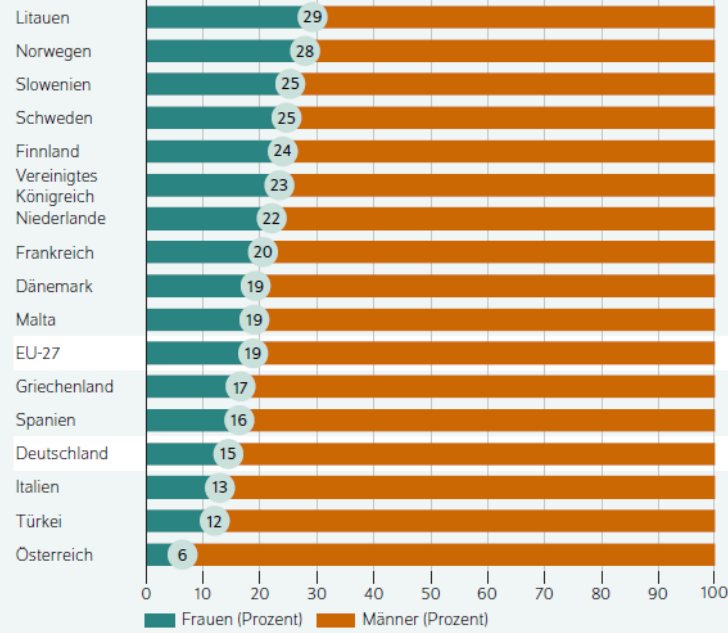
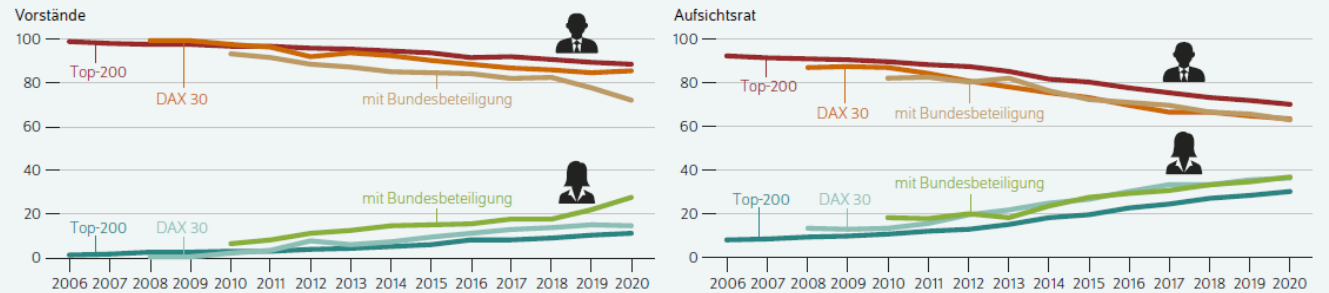


Abbildung 1

Frauen- und Männeranteile in ausgewählten Unternehmensgruppen In Prozent

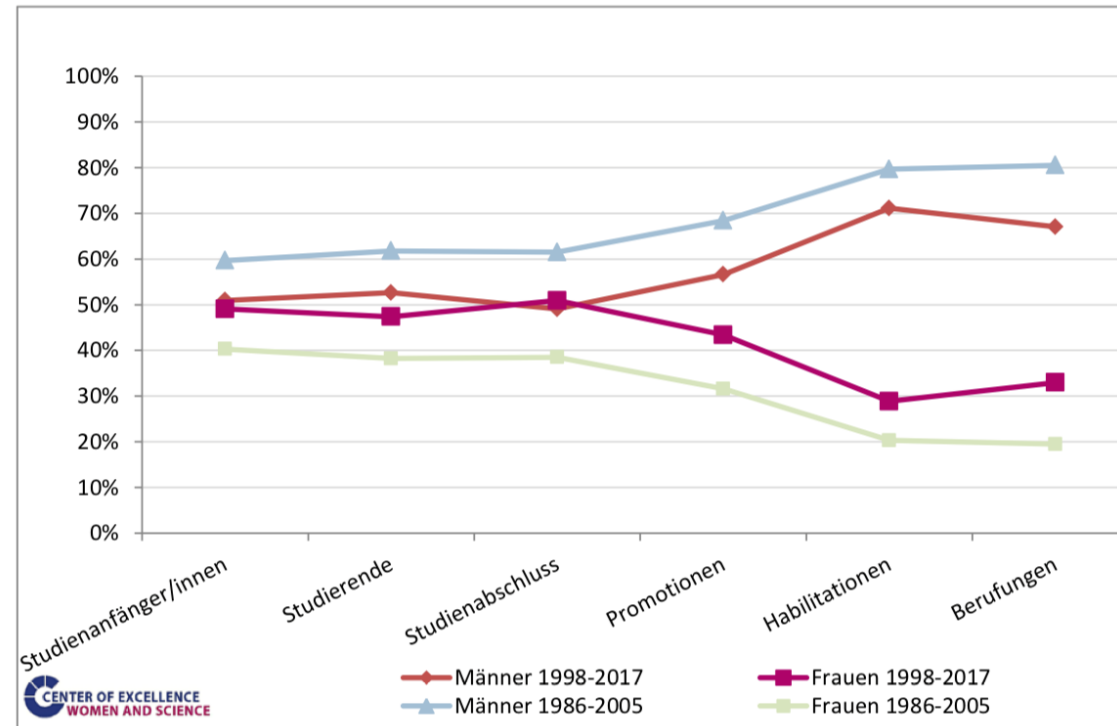


Der Abstand zwischen den Frauen- und Männeranteilen ist in den Vorständen aller Unternehmensgruppen nach wie vor deutlich größer als in den Aufsichtsräten.

教育 Education

学究生活の不平等 Inequality in Academia

Abbildung 2: Retrospektive Qualifikationsverläufe 1986-2005 und 1998-2017 im Vergleich



Quelle: CEWS

女性に対する暴力

Violence against Women

2020年には合計148,031人が親密なパートナーからの暴力の被害者となる(2019年:141,792人)。このうち、119,164人が女性の被害者。

意図的な単純暴行: 女性被害者72,013人。

危険な身体的危害: 女性被害者12,449人

脅迫、ストーカー: 女性被害者29,301人

自由の剥奪: 1567人の女性被害者

殺人・過失致死: 女性359人

セクシュアルマイノリティの権利

LGBTIQ Rights



L= Lesbian
G=Gay
B=Bisexual
T=Transgender
I=Intersex
Q=Queer

ケルンでの
プライドパレード

最近の男女共同参画施策

Recent measures of the German Governments

		2005–2009	2009–2013	2013–2017	2017–2021
政権与党 政治的な 出来事 ジェン ダー平等 とかかわ る法制化	I. Governing Coalition	16th Bundestag CDU/CSU/SPD (448 of 614 seats)	17th Bundestag CDU/CSU/FDP (332 of 622 seats)	18th Bundestag CDU/CSU/SPD (504 of 631 seats)	19th Bundestag CDU/CSU/SPD (399 of 709 seats)
	II. Major International Events	EU Lisbon Treaty Great Recession	Greek Debt Crisis Arab Spring Fukushima Nuclear Disaster Istanbul Convention	Crimea Annexation EU Terrorist Attacks Migration Crisis Brexit Vote	Brexit COVID-19 Pandemic
	III. Notable Legislation with Gendered Effects	General Equal Treatment Act (2006) Parental Allowance (2006) Revised Protection against Violence Act (2007) Childcare Funding Act (2008) Elderly Care Leave (2008)	Amended Transsexual Act (2011) ^a Family Care Leave (2012) Stepchild Adoption (2013) Childcare Subsidy (2012) ^b Reformed Civil Status Law (2013)	Mothers Pension (2014) Revised Transsexual Act (2014) ^c Minimum Wage Law (2014) Corporate Board Quota (2015) Parental Leave Plus (2015) Revised Criminal Code for Sexual Offenses (2016) Marriage Equality (2017) Pay Transparency Act (2017) MSM can donate blood (2017) ^d	Introduction of a Third Sex (2018) Temporary Part-Time Law (2019) Ban on Conversion Therapy (2020) Ban on Surgeries on Intersex Children (2021)

女性クオータ法 Corporate Board Quota

民間企業および公的部門の指導的地位における
男女平等参加のための法律

2015年導入

女性クオータ法が役員に占める女性の割合を25%
(2015年)から35%(2020年)に引き上げる



DAIMLER



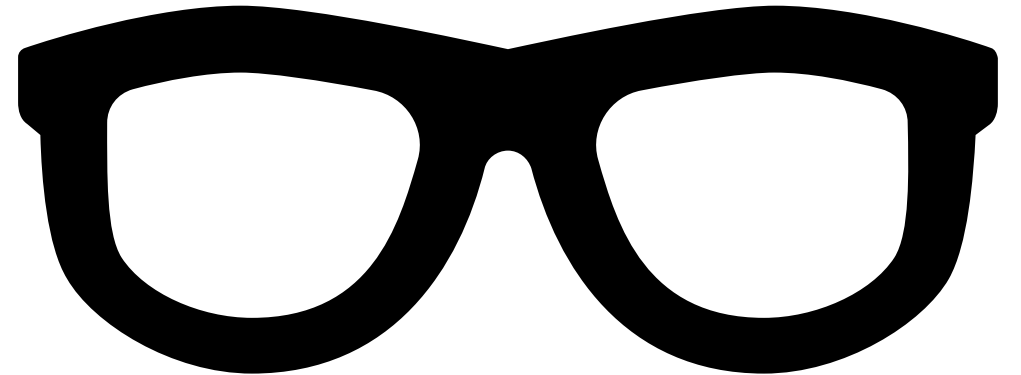
透明性法 Transparency Law

2016年に導入された

従業員200人以上の大企業のみ適用

目的 同一労働・同一価値労働同一賃金

問題点 女性の2/3は中小企業で働いている



最低賃金 Minimum Wage

2014年には480万人から540万人の従業員が現在の最低賃金を下回る収入を得ていた

最低賃金 が 2015年導入、時給8.50ユーロ

数回引き上げられ、現在9.82ユーロ

女性は最低賃金者の57%



セクシュアルマイノリティの権利

LGBTIQ Rights

2017年 同性婚

2017年 同性愛者の献血が可能となり

2018年 第3の性別 の導入

2020年 転換療法の禁止

2021年 インターセクシャル児の手術の禁止



両親手当プラス Parental Allowance Plus

2015年に導入した

出産した女性が早期に正規雇用時短勤務
(週25時間から30時間)に復帰する際の支援
策に柔軟性

両親ともが時短勤務し、家事や子育ても分
担する場合、パートナー・ボーナスとしての
4ヶ月が追加されます



男女共同参画戦略

Gender Equality Strategy 2020

中心的な政策課題

- | 女性と男性が、収入によって平等に生活し、キャリアを発展させ、子育てや家事、介護の責任を平等に負えるようにするには、どうしたらよいでしょうか。
- | どうすれば、ビジネス、政治、文化、科学の分野で、女性と男性が平等にこの国の未来を形作るために参加できるようになるのでしょうか。
- | 連邦政府は、すべての政策分野において、どのようにして女性と男性の平等を達成することができるのか？

16つの施策が完了。
46つの施策が進行中
2つの施策が計画中
3つの施策が未定



フランツィスカ・ギファイ (Franziska GIFFEY)

男女共同参画戦略の目標

Goals of the Gender Equality Strategy

1. 同一価値労働同一賃金と 経済的自立。Entgeltgleichheit und eigenständige wirtschaftliche Sicherung im Lebensverlauf
例 橋渡しのパートタイム (Brückenteilzeit)
例 強い家族法 (Starke Familien Gesetz)
2. 社会的職業を格好で柔軟なキャリア職業に。Soziale Berufe als attraktive und flexible Karriereberufe stärken
例 看護・介護職法
3. デジタルワーク・デジタルライフをジェンダーとの関連で捉えていく Gleichstellungspolitische Standards in der digitalen Lebens- und Arbeitswelt
例 デジタル経済における女性と男性の機会の第3次平等報告書
4. 家族、介護、仕事の両立を強化する - 稼働労働と無償のケアワークの男女平等。Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf stärken - eine gleichberechtigte Verteilung von Erwerbsarbeit und unbezahlter Sorgearbeit zwischen Frauen und Männern fördern
例 チャイルドケア・ファイナンス
例 小学校就学年齢の子どもの終日支援に関する法律 (終日支援法)

男女共同参画戦略の目標

Goals of the Gender Equality Strategy

5. 経済分野の男女平等、リーダー層に男女平等 Gleichberechtigte Karrierechancen und Teilhabe von Frauen und Männern in Führungspositionen

例 女性クオータ法の改善

6. あらゆるレベルの議会への女性の平等な参画 Gleichberechtigte Beteiligung von Frauen in Parlamenten auf allen Ebenen

例 ヘレン・ウェーバー賞

州リストのパリティ法

7. 全員平等および全員参加の文化と学問 Gleichberechtigte Präsenz und Teilhabe von Frauen und Männern in Kultur und Wissenschaft

例 メディア業界におけるセクハラ被害者への金銭的支援

男女共同参画戦略の目標

Goals of the Gender Equality Strategy

8. 連邦政府が男女平等の模範を示そうとすること Der öffentliche Dienst des Bundes baut bei der Vereinbarkeit und gleichberechtigten Teilhabe an Führungspositionen seine Vorreiterrolle aus
 - 例 連邦レベルの公社に 女性クオータ
 - 例 公務員の管理職のパートタイム勤務を可能に
9. 連邦政府は、実質的な男女平等を横断的かつ構造的に推進する Die Bundesregierung fördert die tatsächliche Gleichstellung querschnittlich und strukturell

地域・州の対策

- ノルトライン・ヴェストファーレン州とデュッセルドルフ市の例
- 女性や少女に対する暴力に反対するキャンペーン
- LGBTのユースセンター
- 女子と男子のアカデミーです。Girls' and Boys' Academies」
- ネットワークW
- 資金調達の前提条件としてジェンダー予算化(gender budgeting)とジェンダー主流化(gender mainstreaming)



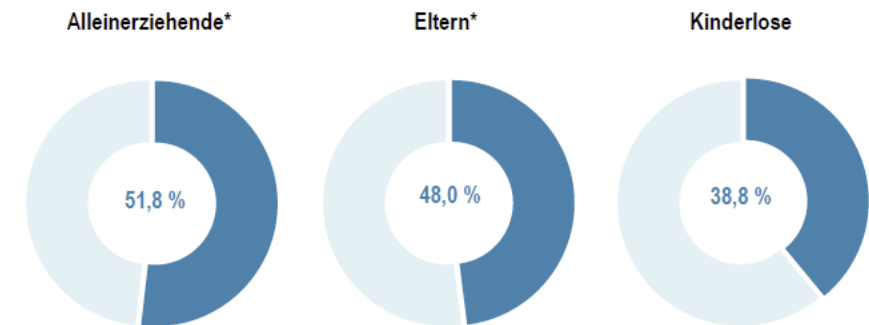
コヴィッド19のパンデミックの影響

Covid 19 and its Effects

「コロナの大流行は、壊滅的な経済危機を引き起こし、短時間労働や失業という形でドイツの労働市場にも深刻な爪痕を残すことになりました。2008/2009年の金融危機では、男性の方が雇用減少の影響を強く受けたのとは対照的に、今回の危機では、接客業など、女性の方が強く活躍している経済分野が打撃を受けています。」

ドイツ経済研究所 (Deutsches Institut für
Wirtschaftsforschung)

Abb. 3: Befragte, die die Situation als „äußerst“ oder „stark“ belastend wahrnehmen
Wie belastend empfinden Sie in der aktuellen Corona-Krise alles in allem Ihre derzeitige Gesamtsituation?
Angaben in Prozent



* mit Kindern unter 14 Jahren

Quelle: Hövermann 2020

政府の活動とパンデミックの良い影響

Government Response and positive Effects of the Pandemy

- 危機的状況下における臨時的な短時間労働者手当に関する規定の改善に関する法律(Gesetz zur befristeten krisenbedingten Verbesserung der Regelungen für das Kurzarbeitergeld)
- コヴィッド19の親族介護のための追加病欠日数
- 子どもボーナス (2020年9月に200ユーロ、10月に100ユーロ)
- 社会における介護者の重要性についての認識が高まっている。
- 介護労働者の最低賃金の上昇
- 父親の育児休暇取得者が増加し
- ホームオフィスを認める企業は6割に上る。

ご清聴ありがとうございました
